



Αξιολόγηση του LEADER / CLLD

σε επίπεδο τοπικού προγράμματος

Μονάδα Θεσμικής Υποστήριξης & Αξιολόγησης

22 Ιουνίου 2018





Θεσμικό πλαίσιο για αξιολόγηση του LEADER / CLLD σε επίπεδο τοπικού προγράμματος

Καν. (ΕΕ) 1303/2013 άρθρο 34 παράγραφος 3

Υποχρεώσεις ΟΤΔ

Σχεδιασμός της στρατηγικής τοπικής ανάπτυξης.

Δημοσίευση προσκλήσεων υποβολής προτάσεων.

Επιλογή πράξεων με γνώμονα τη συνοχή με την στρατηγική τοπικής ανάπτυξης.

Παρακολούθηση της υλοποίησης της στρατηγικής τοπικής ανάπτυξης με πρωτοβουλία τοπικών κοινοτήτων και των συγχρηματοδοτούμενων πράξεων.

Διενέργεια δραστηριοτήτων αξιολόγησης που συνδέονται με την στρατηγική τοπικής ανάπτυξης.

ΝΕΑ ΔΙΑΤΑΞΗ

Βασική υποχρέωση η διενέργεια αξιολόγησης

Στα καθήκοντα των ΟΤΔ περιλαμβάνεται «η παρακολούθηση της εφαρμογής της στρατηγικής τοπικής ανάπτυξης με πρωτοβουλία τοπικών κοινοτήτων και των χρηματοδοτούμενων πράξεων και η εκτέλεση ειδικών δραστηριοτήτων αξιολόγησης που συνδέονται με την εν λόγω στρατηγική».



Επιλογές ΟΤΔ για αξιολόγηση του LEADER / CLLD σε επίπεδο τοπικού προγράμματος

Αυτοαξιολόγηση

Η αξιολόγηση θα
διενεργηθεί από
την ΟΤΔ

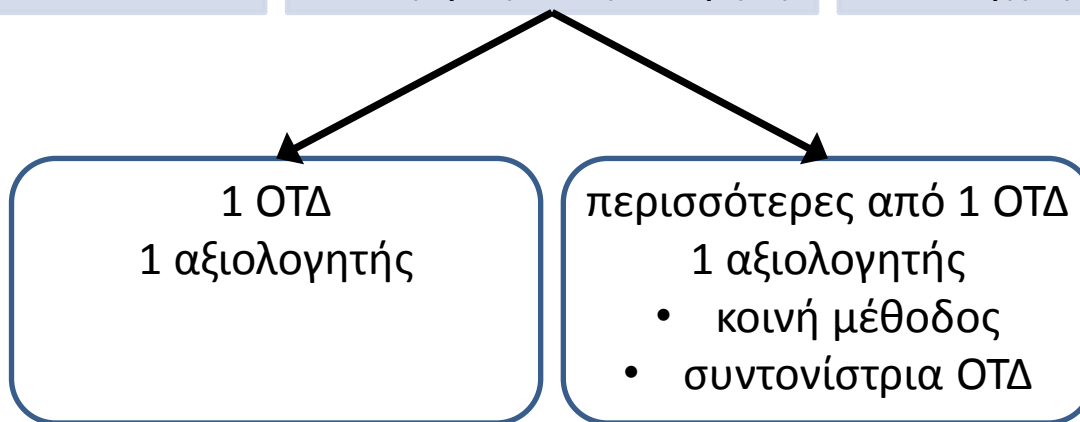
Αξιολόγηση

Η αξιολόγηση θα
διενεργηθεί από
ανεξάρτητο αξιολογητή

Συνδυασμός

Ανεξάρτητος αξιολογητής

- Συντονισμός
- Έλεγχος διαδικασίας



Κριτήρια επιλογής:

Διαθέσιμο ανθρώπινο δυναμικό.
Εμπειρία σε θέματα αξιολόγησης.
Διαθέσιμα κεφάλαια M19.3.



Λογική της αξιολόγησης του LEADER / CLLD σε επίπεδο τοπικού προγράμματος

Η ΛΟΓΙΚΗ ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Παρακολούθηση

Αξιολόγηση

Η αξιολόγηση δεν αποσκοπεί σε
έλεγχο επιδόσεων των ΟΤΔ.

| # | ΟΜΑΔΑ | ΑΓΩΝΕΣ | ΒΑΘΜΟΙ |
|---|---------------|--------|--------|
| 1 | Α.Ε.Κ. | 30 | 70 |
| 2 | Π.Α.Ο.Κ. | 30 | 64 |
| 3 | ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΣ | 30 | 57 |
| 4 | ΑΤΡΟΜΗΤΟΣ ΑΘ. | 30 | 56 |
| 5 | ΑΣΤΕΡΑΣ ΤΡΙΠ. | 30 | 45 |
| 6 | Α.Ο. ΞΑΝΘΗ | 30 | 45 |

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ

ΕΙΣΡΟΕΣ

Πόροι
Ανθρώπινο
δυναμικό

ΕΚΡΟΕΣ

Ενέργειες
υλοποίησης

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Άμεσες
συνέπειες
των εκροών

ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Επακόλουθο
των ενεργειών –
μακροπρόθεσμα
αποτελέσματα

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ



Λογική της αξιολόγησης του LEADER / CLLD σε επίπεδο τοπικού προγράμματος

ΓΙΑΤΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

- **Είναι υποχρεωτική.**

- **Ενίσχυση λογοδοσίας και διαφάνειας** (αθροιστική αξιολόγηση).
 - Ανάδειξη των συνολικών αποτελεσμάτων των παρεμβάσεων του LEADER/ CLLD σε τοπικό επίπεδο.
 - Ανάδειξη της προστιθέμενης αξίας του LEADER/CLLD.
 - Διάδοση αποτελεσμάτων.

ΕΡΓΑΛΕΙΑ
ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ
ΤΗΣ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ΤΗΣ ΟΤΔ

- **Αύξηση συλλογικής μάθησης** (Διαμορφωτική αξιολόγηση).
 - Βελτίωση σχεδιασμού και υλοποίησης του LEADER/CLLD για τις τοπικές ανάγκες.
 - Διασφάλιση ορθής εφαρμογής του LEADER/CLLD.



Περιεχόμενο αξιολόγησης του LEADER / CLLD σε επίπεδο τοπικού προγράμματος

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Ελάχιστες απαιτήσεις αξιολόγησης

- Συνοχή & συνάφεια.
- Συνεισφορά ενταγμένων πράξεων.
- Ανάλυση παραγόντων επιτυχίας ή αποτυχίας.
- Περιγραφή ρυθμίσεων παρακολούθησης & αξιολόγησης (σχέδιο αξιολόγησης).

Συντονισμός ΟΤΔ

Μηχανισμός υλοποίησης του LEADER/CLLD

Προστιθέμενη Αξία του LEADER / CLLD

- Βελτιωμένο κοινωνικό κεφάλαιο.
- Βελτιωμένη διακυβέρνηση.
- Βελτιωμένα αποτελέσματα.



Περιεχόμενο αξιολόγησης του LEADER / CLLD σε επίπεδο τοπικού προγράμματος

ΣΧΕΔΙΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

| | |
|--|--------|
| Ομάδες & Φορείς | ... 3 |
| Παραδοχές – προϋποθέσεις | ... 5 |
| Στόχοι στρατηγικής τοπικής ανάπτυξης και ιεράρχηση τους | ... 7 |
| Επιλογή δράσεων | ... 11 |
| Διαδικασία παρακολούθησης τοπικού προγράμματος | ... 13 |
| Διαδικασία αξιολόγησης | ... 16 |
| Καταγραφή δεδομένων που απαιτούνται | ... 22 |
| Χρονοδιάγραμμα ενεργειών | ... 24 |
| Καταγραφή πόρων | ... 26 |



Βήματα αξιολόγησης του LEADER / CLLD σε επίπεδο τοπικού προγράμματος

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Τι επιθυμεί η ΟΤΔ κυρίως να μάθει;
Πόροι αξιολόγησης (χρήμα, χρόνος, εμπειρία).
Αυτοαξιολόγηση – αξιολόγηση.
Εύρος αξιολόγησης.
Ερωτήματα αξιολόγησης.
Δείκτες.

Σχεδιασμός
της
αξιολόγησης



Βήματα αξιολόγησης του LEADER / CLLD σε επίπεδο τοπικού προγράμματος

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

ΣΥΛΛΟΓΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

ΟΠΣΑΑ.

Συναντήσεις ΟΤΔ.

Ερωτηματολόγια.

Συναντήσεις με δικαιούχους πράξεων.

Σχεδιασμός
της
αξιολόγησης

Συλλογή
δεδομένων &
παρακολούθηση



Βήματα αξιολόγησης του LEADER / CLLD σε επίπεδο τοπικού προγράμματος

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

ΣΥΛΛΟΓΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

- Έρευνα γραφείου.
- Έρευνα πεδίου.
- Συνεντεύξεις.
- Μελέτη συγκεκριμένης περίπτωσης (case study).
- Ομάδες εστίασης (focus groups).
- Αξιολόγηση ΟΤΔ από άλλη ΟΤΔ.

Σχεδιασμός
της
αξιολόγησης

Συλλογή
δεδομένων &
παρακολούθηση

Διενέργεια
αξιολόγησης



Βήματα αξιολόγησης του LEADER / CLLD σε επίπεδο τοπικού προγράμματος

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

ΣΥΛΛΟΓΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Γραπτές εκθέσεις αξιολόγησης.

Δημοσιοποίηση
αποτελεσμάτων
(λογοδοσία & διαφάνεια)

Εφαρμογή
συμπερασμάτων
(συλλογική μάθηση)

Σχεδιασμός
της
αξιολόγησης

Συλλογή
δεδομένων &
παρακολούθηση

Διενέργεια
αξιολόγησης

Χρήση
αποτελεσμάτων
αξιολόγησης



Ρόλος της ΔΑ & του ΕΑΔ για την αξιολόγηση του LEADER / CLLD σε επίπεδο τοπικού προγράμματος

Διαχειριστική Αρχή

- Θέσπιση ελάχιστων απαιτήσεων – κατευθυντήριων γραμμών για το περιεχόμενο του σχεδίου αξιολόγησης.
- Πρόταση προαιρετικών ερωτημάτων αξιολόγησης και δεικτών.
- Υπόδειγμα προαιρετικής αξιολόγησης.

Εθνικό Αγροτικό Δίκτυο

- Παροχή πακέτων κατάρτισης και σεμιναρίων για τις ΟΤΔ.
- Μεταφορά γνώσεων μεταξύ των ΟΤΔ.

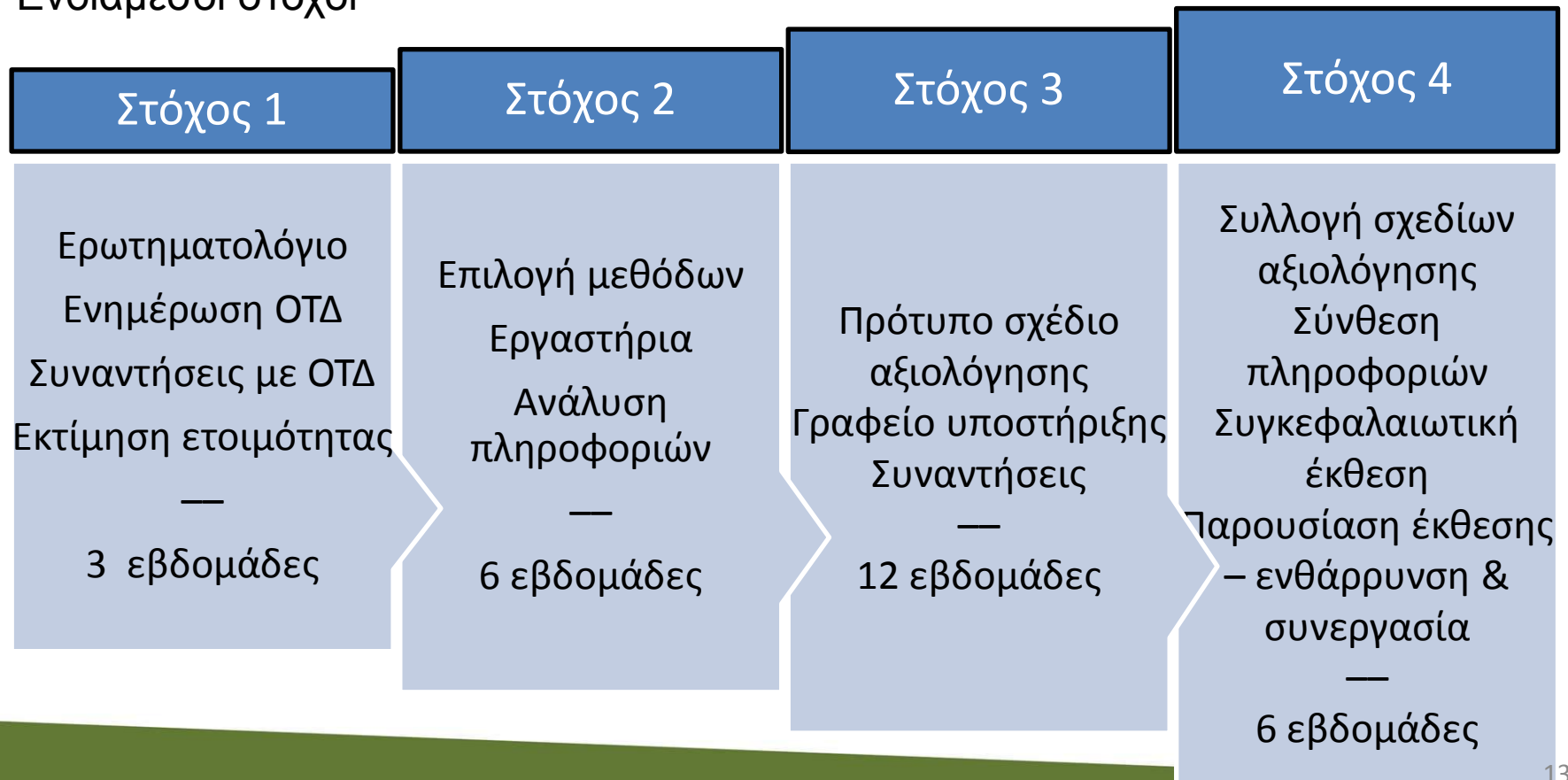


Ενδεικτικό χρονοδιάγραμμα ενεργειών ΔΑ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

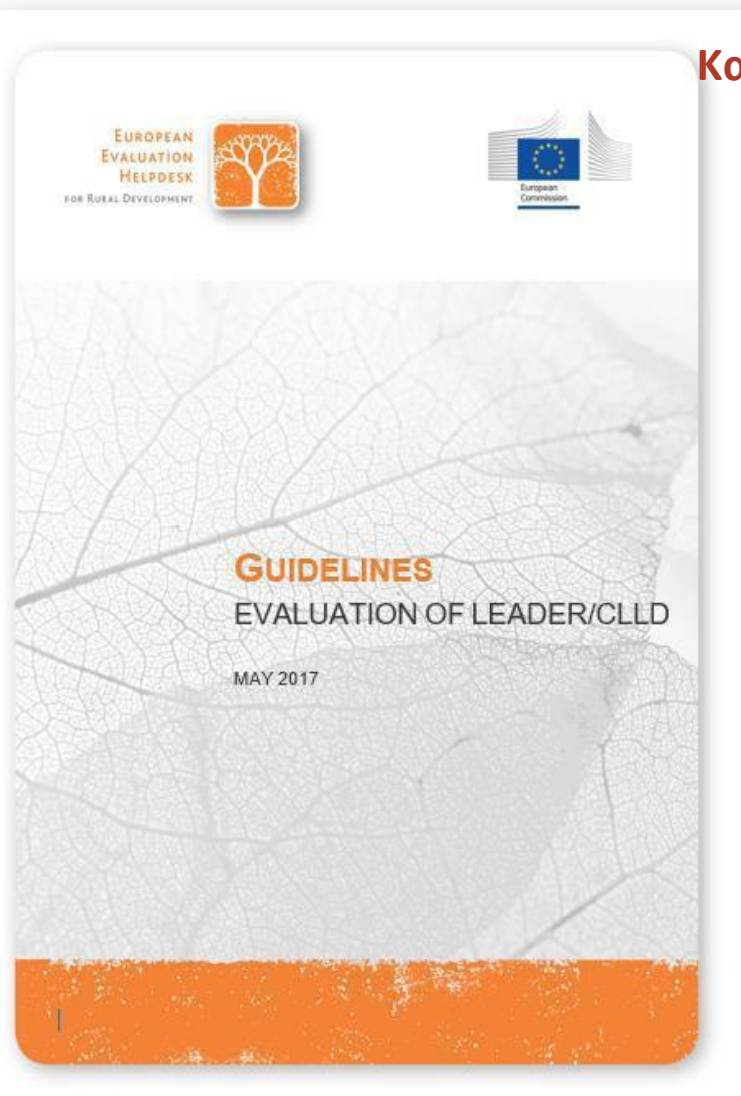
Απώτερος στόχος: Οι ΟΤΔ να αναπτύξουν τα δικά τους σχέδια αξιολόγησης και τις δικές τους ερωτήσεις αξιολόγησης.

Ενδιάμεσοι στόχοι



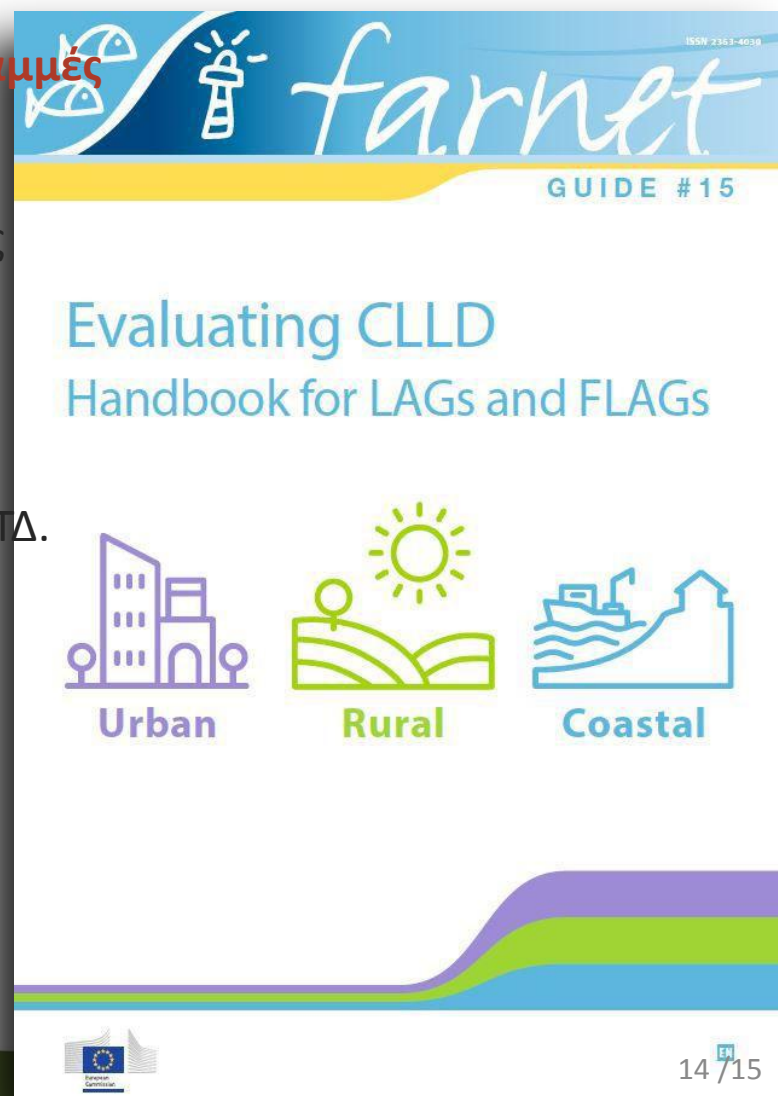


Διαθέσιμο υλικό



Κατευθυντήριες γραμμές
για τις ΔΑ,
τα ΕΑΔ,
τις ΟΤΔ και τους
αξιολογητές.

Οδηγός farnet
για αξιολόγηση ΟΤΔ.





Ευχαριστούμε πολύ για την προσοχή σας!!

Δανιηλίδης Ιωάννης

Μονάδα Θεσμικής Υποστήριξης & Αξιολόγησης

Τηλ. 210 52 75 012

E-mail idaniilidis@mou.gr

www.agrotikianaptixi.gr

www.ead.gr